

PRÄMIENMODELL 2019 Performance und Berechnungsverfahren

MODELLO PREMI 2019 Performance e procedura di calcolo

Performance (aus IDM Entwicklungsgespräch)

1. Persönliche Ziele (Gewichtung = 70%)

Umsetzungsqualität der übertragenen Aufgaben, Belastbarkeit

2. OneIDM Principles: Kundenorientierung, Unternehmmergeist, Teamwork und Agilität (Gewichtung = 20%)

Haltung und Identifikation mit den OneIDM Principles

3. Entwicklungsziele: persönliche und fachliche Kompetenzen (Gewichtung = 10%)

Kontakt- und Konfliktfähigkeit, Accountability, Zielorientierung, Planung und Organisation der Arbeit, Projektmanagement

Performance (da colloquio di sviluppo IDM)

1. Obiettivi personali (peso = 70%)

Qualità nell'esecuzione dei compiti affidati, resilienza

2. Principi OneIDM: orientamento al cliente, spirito imprenditoriale, lavoro di squadra e agilità (peso = 20%)

Atteggiamento e identificazione con i principi OneIDM

3. Obiettivi di sviluppo: competenze personali e professionali (peso = 10%)

Capacità di relazione e di gestione dei conflitti, responsabilità, orientamento al risultato, pianificazione e organizzazione del lavoro, project-management

Performanceskala (IDM Entwicklungsgespräch)

1 = Ziel nicht erreicht

2 = Ziel teilweise erreicht

3 = Ziele voll erreicht

4 = Zielerreichung übertroffen

Scala di valutazione (colloquio di sviluppo IDM)

1 = obiettivo non raggiunto

2 = obiettivo parzialmente raggiunto

3 = obiettivo pienamente raggiunto

4 = obiettivo oltrepassato

Berechnungsverfahren Auszahlung Bonus

Procedura di calcolo pagamento bonus

Das Ergebnis der Einschätzung der Performance (IDM Entwicklungsgespräch) ergibt das Maß der Zielerreichung, sprich die Performance gesamt.

Il risultato della valutazione della performance (colloquio di sviluppo IDM) determina la misura del raggiungimento degli obiettivi ovvero la performance complessiva

(Persönliche Ziele x Gewichtung)
+ (OneIDM Principles x Gewichtung)
+ (Entwicklungsziele x Gewichtung)
= **Performance gesamt**

(obiettivi personali * peso)
+ (principi OneIDM * peso)
+ (obiettivi di sviluppo * peso)
= **Performance complessiva**

Kriterien Auszahlung Bonus

Performance gesamt:
 <2,5 Auszahlung von 0% der Prämie
 >=2,5 <2,9 Auszahlung von 80% der Prämie
 >=2,9 Auszahlung von 100% der Prämie

Berechnungsgrundlage

- A. Bruttoprämie (bezogen auf ein Vollzeitäquivalent)
- B. Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit (in Stunden)
- C. Zeitraum des Auftrages im Jahr (in Kalendertagen)
- D. Präsenzquote (in Prozent) (Ferien, Freistunden und etwaige Ausgleichstage und -stunden werden der Anwesenheit gleichgestellt)

Maximale theoretische Prämie

$$A * B / 40 * C / 365 * D$$

Berechnung der Jahresprämie

Gesamtbewertung * Maximale theoretische Prämie

Criteri pagamento bonus

Performance complessiva:
 < 2,5 pagamento 0% del premio
 >= 2,5 < 2,9 pagamento 80% del premio
 >= 2,9 pagamento 100% del premio

Base di calcolo

- A. Premio lordo (riferito a unità di lavoro a tempo pieno)
- B. Orario settimanale di lavoro medio (in ore)
- C. Periodo di servizio in corso d'anno (in giorni di calendario)
- D. Tasso di presenza (in percentuale) (ferie e permessi retribuiti nonché eventuali giornate od ore di riposo compensativo sono parificate alla presenza)

Premio massimo teorico

$$A * B / 40 * C / 365 * D$$

Calcolo del premio annuale

Valutazione totale * premio massimo teorico